

# GULF JOB PAPER

Monday, September 16, 2024

www.gulfjobpaper.com

4 Pages

Price 0



Join Us on Telegram for Real-Time Updates and Exclusive Content



Get Our App on Google Play Store for an Elevated Experience

Like Us on Facebook for Daily Updates and Engaging



## लाइसेंस प्राप्त एसएमई श्रमिक आवास को प्रोत्साहित करने के लिए सऊदी प्रोत्साहन



सऊदी सरकार छोटे और मध्यम स्तर के उद्यमों (SMEs) को उनके श्रमिकों के लिए लाइसेंस प्राप्त समूह आवासों में ठहराने के लिए प्रोत्साहन योजना पर काम कर रही है, एक मीडिया रिपोर्ट के अनुसार।

इस पहल को सऊदी अरब के वाणिज्य, नगरपालिका और आवास मंत्रालयों द्वारा तैयार किया जा रहा है, जो SMEs को स्वस्थ और लाइसेंस प्राप्त भवनों में अपने श्रमिकों को ठहराने के लिए संभावित प्रोत्साहन तंत्र का अध्ययन कर रहे हैं। सऊदी समाचार पोर्टल अखबार24 ने इस बारे में अधिक जानकारी नहीं दी है।

पहले, नगरपालिका और आवास मंत्रालय ने समूह आवास के लिए नियम जारी किए थे, जिनमें यह अनिवार्य किया गया था कि 20 या उससे अधिक व्यक्तियों को ठहराने वाले आवासों के लिए आधिकारिक लाइसेंस प्राप्त किया जाए, चाहे वे आवासीय क्षेत्रों के अंदर रहें या कस्बों के किनारों पर।

अन्य नियमों में भवन की छत को आवास के लिए किराए पर देने पर प्रतिबंध है, और यह आवश्यक है कि आवास के प्रवेश द्वार पर एक साइन बोर्ड लगाया जाए, जिसमें उस कंपनी या प्रतिष्ठान की जानकारी हो जिसके कर्मचारी वहां ठहरे हुए हैं।

किसी भी परिस्थिति में भवन की क्षमता से अधिक लोगों को आवास में नहीं रखा जाना चाहिए, जैसा कि आवास, डिजाइन और तकनीकी विनिर्देशों के तहत निर्धारित किया गया है।

सऊदी अरब, जिसकी जनसंख्या 32.2 मिलियन है, बड़ी संख्या में विदेशी श्रमिकों का घर है। हाल के वर्षों में, सऊदी अरब ने अपने श्रम बाजार को स्थिर, प्रतिस्पर्धी और कुशल श्रमिकों के लिए आकर्षक बनाने के प्रयास तेज कर दिए हैं।

पिछले महीने, सऊदी सरकार ने श्रम सुधारों की एक श्रृंखला को मंजूरी दी ताकि अनुबंधित अधिकारों की सुरक्षा की जा सके। इसके तहत, गैर-विशिष्ट अवधि वाले रोजगार अनुबंध को समाप्त करने की सूचना अब यदि कर्मचारी द्वारा दी जाती है तो 30 दिनों की और यदि नियोक्ता द्वारा दी जाती है तो 60 दिनों की अवधि दी गई है।

इसी संशोधन के अनुसार, मातृत्व अवकाश 10 सप्ताह से बढ़ाकर 12 सप्ताह कर दिया गया है। इसके अलावा, कर्मचारी को भाई या बहन की मृत्यु पर तीन दिन का भुगतान अवकाश दिया जाएगा।

2020 में, सऊदी अरब ने अपने प्रायोजन प्रणाली में बड़े पैमाने पर सुधार किए, जिससे श्रमिकों को नौकरी बदलने और वीजा प्राप्त करने के लिए नियोक्ता की अनुमति के बिना प्रवेश और निकास नियंत्रित करने की सुविधा मिली।

## संघीय सरकारी क्षेत्र में नौकरी अनुबंधों के लिए यूई ने एकीकृत मॉडल स्थापित किया

यूई में संघीय सरकारी कर्मचारियों के लिए विभिन्न प्रकार के रोजगार अनुबंधों और कामकाजी तरीकों के लिए एक एकीकृत मॉडल विकसित किया गया है।

संघीय प्राधिकरण (FAHR) ने कहा कि यह एकीकृत मॉडल सार्वजनिक क्षेत्र में काम करने वाले अमीराती और प्रवासियों दोनों पर लागू होता है।

### अनुबंध की अवधि:

FAHR ने बताया कि सरकारी मानव संसाधन कानून के नए कार्यकारी नियमों के अनुसार रोजगार अनुबंध की अवधि अधिकतम तीन साल निर्धारित की गई है, जिसे नियोक्ता के निर्णय अनुसार नवीनीकृत किया जा सकता है, जबकि अस्थायी अनुबंध

## नई 'दुबई रिसर्च और डेवलपमेंट प्रोग्राम' से शीर्ष अनुसंधान परियोजनाओं को मिलेगा फंड

रविवार को 'दुबई रिसर्च, डेवलपमेंट, और इनोवेशन (RDI) ग्रांट इनिशिएटिव' नामक एक नई पहल की घोषणा की गई, जो अनुसंधान परियोजनाओं के लिए फंडिंग प्रदान करेगी।

यह घोषणा दुबई के क्राउन प्रिंस, उप प्रधानमंत्री, रक्षा मंत्री और दुबई की कार्यकारी परिषद के अध्यक्ष, शेख हमदान बिन मोहम्मद बिन राशिद अल मकतूम ने सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म X पर की। उन्होंने कहा, "अनुसंधान और विकास किसी भी शहर, राष्ट्र और अर्थव्यवस्था की सफलता के लिए आवश्यक हैं। हमारी दृष्टि दुबई को उन शहरों में से एक बनाना है जो शोधकर्ताओं और वैज्ञानिकों को आवश्यक फंडिंग, बुनियादी ढांचा और नियम प्रदान करके अनुसंधान क्षेत्र में प्रगति को प्रोत्साहित करता है।"

उन्होंने आगे कहा, "आज, हमें गर्व है कि हम 'दुबई रिसर्च और डेवलपमेंट प्रोग्राम' के तहत अनुसंधान, विकास और नवाचार का समर्थन करने और फंड प्रदान करने की नई पहल की घोषणा कर रहे हैं, जिसे दुबई फ्यूचर फाउंडेशन द्वारा संचालित किया जा रहा है।"

"इस पहल के माध्यम से हम अभूतपूर्व परियोजनाओं और महत्वाकांक्षी विचारों को दुबई में साकार करने के लिए अनुदान और आवश्यक संसाधन प्रदान करेंगे। हमें उम्मीद है कि इस पहल में यूई और दुनिया भर के शिक्षाविदों, शोधकर्ताओं, राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय विश्वविद्यालयों और अनुसंधान संस्थानों से बेहतरीन योगदान मिलेगा।"

### 20 परियोजनाएँ:

'दुबई RDI ग्रांट इनिशिएटिव' का उद्देश्य अगले चरण में 20 अनुसंधान परियोजनाओं को समर्थन देना है। चयन प्रक्रिया विशेष मानदंड और मानकों पर आधारित होगी।

यह पहल दो RDI प्राथमिकता क्षेत्रों पर केंद्रित होगी: कॉग्निटिव सिटीज़ और स्वास्थ्य एवं जीवन विज्ञान, जिनका अध्ययन कृत्रिम बुद्धिमत्ता (AI) और रोबोटिक सिस्टम्स जैसी क्रॉस-कटिंग तकनीकों के माध्यम से किया जाएगा।

कॉग्निटिव सिटीज़ के अनुसंधान परियोजनाओं के उदाहरणों में स्मार्ट मोबिलिटी, ट्रैफिक मैनेजमेंट, स्मार्ट ग्रिड्स और प्रोपर्टेक

(जिसकी अवधि एक साल से कम होती है) इसके दायरे में नहीं आते। प्राधिकरण ने स्पष्ट किया कि एकीकृत अनुबंध मॉडल का लागू होना मौजूदा कर्मचारियों के अधिकारों पर कोई प्रभाव नहीं डालता है।

### परख अवधि:

एकीकृत अनुबंध में कई प्रावधान शामिल हैं, जिनमें सबसे महत्वपूर्ण यह है कि परख अवधि छह महीने की होगी, जिसे यदि कर्मचारी का प्रदर्शन कमजोर हो तो समान अवधि के लिए बढ़ाया जा सकता है। सभी कर्मचारी, चाहे उनकी नौकरी की श्रेणी जो भी हो, इस परख अवधि के अधीन होंगे।

मंत्रियों की परिषद केवल उन व्यक्तियों के लिए इस अवधि में छूट या कमी कर सकती है जिन्हें संघीय संस्थानों में अवर सचिव, निदेशक-जनरल या समान पदों पर नियुक्त किया गया है।

### लचीले काम के तरीके:

FAHR ने बताया कि सरकारी मानव संसाधन कानून के कार्यकारी नियमों में "लचीले कार्य" प्रणाली को मौजूदा कामकाजी प्रणालियों में शामिल किया गया है। इसमें "पूर्णकालिक" प्रणाली शामिल है, जिसमें कर्मचारी पूरे दैनिक कार्य घंटों के लिए किसी एक संघीय इकाई में काम करते हैं,



शामिल हैं। स्वास्थ्य और जीवन विज्ञान के तहत संभावित विषयों में प्रिंसिपल मेडिसिन, जेनेटिक सीक्वेंसिंग, सेल-कल्चर खाद्य पदार्थ, और फसल की स्थिरता पर ध्यान दिया जाएगा। AI का फोकस फिनेटेक, प्राकृतिक भाषा प्रसंस्करण और कंप्यूटर विज्ञान जैसे अनुप्रयोगों पर होगा। रोबोटिक सिस्टम्स मुख्य क्षेत्रों जैसे लॉजिस्टिक्स, कंस्ट्रक्शन, एविएशन, और स्वास्थ्य सेवा में नवाचारी रोबोटिक अनुप्रयोगों पर ध्यान केंद्रित करेंगे।

इस पहल के उद्देश्यों को हासिल करने और योग्य परियोजनाओं को साकार करने के लिए, दुबई फ्यूचर फाउंडेशन सार्वजनिक और निजी क्षेत्रों के साथ-साथ विश्वविद्यालयों और अनुसंधान संस्थानों के स्थानीय और अंतरराष्ट्रीय भागीदारों के साथ काम करेगा।

### दुबई रिसर्च और डेवलपमेंट प्रोग्राम:

दुबई फ्यूचर फाउंडेशन द्वारा संचालित दुबई रिसर्च और डेवलपमेंट प्रोग्राम का उद्देश्य सबसे महत्वपूर्ण स्थानीय और वैश्विक चुनौतियों का सामना करने के लिए नवाचारी, ज्ञान और अनुभव-आधारित समाधान विकसित करना है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य मौजूदा प्रमुख आर्थिक क्षेत्रों को समर्थन देना और नए विकास के अवसर पैदा करना भी है।

इसके अलावा, यह कार्यक्रम आने वाले बड़े बदलावों की पहचान करने और उनके लिए अनुकूलित होने में राष्ट्रीय प्रयासों को मजबूत करता है। यह उभरते क्षेत्रों के लिए एक मजबूत बुनियादी ढांचे को सुनिश्चित करने में भी महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है, जिससे अमीरात की आर्थिक लचीलापन और वृद्धि को बढ़ावा मिल सके।

चाहे कार्यस्थल से, दूरस्थ रूप से, या हाइब्रिड कार्य पैटर्न के आधार पर, जैसा कि रोजगार अनुबंध में निर्धारित है या संघीय इकाई और कर्मचारी के बीच सहमति से होता है।

"आंशिककालिक" प्रणाली में एक संघीय इकाई के लिए कुछ निश्चित घंटों या दिनों के लिए काम करना शामिल है, चाहे कार्यस्थल से हो, दूरस्थ रूप से हो, या हाइब्रिड कार्य पैटर्न के तहत हो, जैसा कि रोजगार अनुबंध में निर्धारित है या आपसी सहमति से होता है।

इसके अलावा, "अस्थायी" प्रणाली भी है, जिसमें कार्य की प्रकृति एक निश्चित अवधि की होती है या एक विशेष कार्य पर केंद्रित होती है और कार्य की समाप्ति पर समाप्त हो जाती है।

### लचीले समय:

प्राधिकरण ने यह भी स्पष्ट किया कि "लचीले कार्य घंटे" प्रणाली का मतलब ऐसा काम है जिसके घंटों या कार्य के दिनों में काम की मात्रा और आर्थिक और संचालन संबंधी परिवर्तनों के अनुसार बदलाव होता है। इस प्रणाली के तहत कर्मचारी को कार्य स्थल पर अलग-अलग समय पर काम करने की अनुमति होती है, जैसा कि कार्य की आवश्यकताओं और परिस्थितियों के अनुसार होता है।

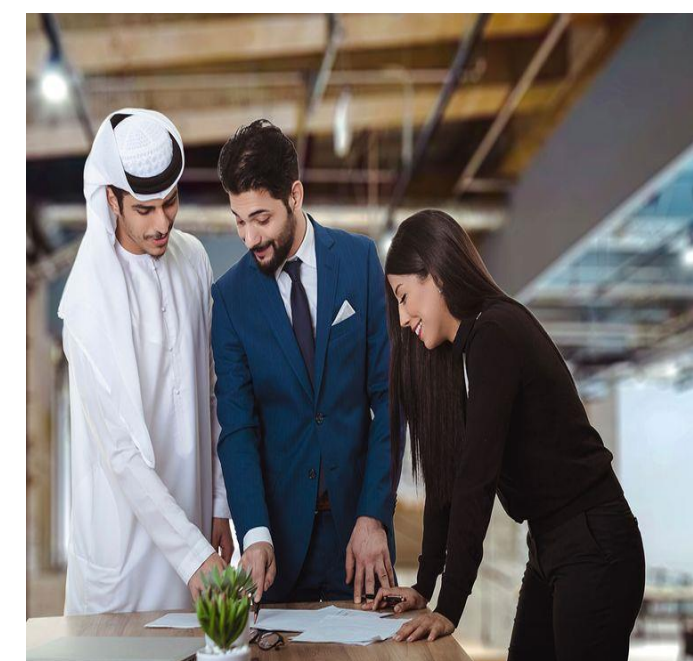
इन लचीले कार्य घंटों को "पूर्णकालिक" प्रणाली के समान माना जाता है, लेकिन काम के घंटों या दिनों को कार्य की मात्रा और आर्थिक और संचालन संबंधी परिवर्तनों के अनुसार बदलने की सुविधा होती है।

## UAE में एमनेस्टी चाहने वालों के लिए Dh3 मिलियन फंड की शुरुआत



अजमान स्थित अंतरराष्ट्रीय चैरिटी संगठन (ICO) ने शनिवार को 'विधि उल्लंघनकर्ताओं की स्थिति में सुधार' पहल की शुरुआत की, जिसका कुल मूल्य Dh3 मिलियन है। इस पहल का उद्देश्य उन लोगों के लिए रेजिडेंसी वीजा की प्रक्रिया को पूरा करना है जो वर्तमान में यूई में अवैध रूप से रह रहे हैं और एमनेस्टी का लाभ लेना चाहते हैं। ICO के महासचिव डॉ. खालिद अल खाजा ने बताया कि राष्ट्रीय अभियानों का समर्थन ICO के दृष्टिकोण का हिस्सा है, जिसमें वर्तमान एमनेस्टी अभियान भी शामिल है। इस अभियान के तहत निवास संबंधी जुर्माने से छूट दी गई है और लोगों को अपनी स्थिति सुधारने का मौका मिल रहा है, ताकि वे और उनका परिवार स्थिर जीवन जी सकें।

उन्होंने यह भी कहा कि पहले के पहले चरण में 600 आवेदनों को स्वीकार किया जाएगा, जो निर्धारित शर्तों को पूरा करते हैं। यह दो महीने की एमनेस्टी 1 सितंबर को संघीय पहचान और नागरिकता, सीमा शुल्क और बंदरगाह सुरक्षा प्राधिकरण (ICP) द्वारा शुरू की गई थी। आवेदक अपनी स्थिति को सुधार कर यूई में वैध वीजा के साथ रह सकते हैं या बिना किसी जुर्माने और दंड के देश छोड़ सकते हैं।



### सिस्टम के बीच परिवर्तन:

FAHR ने कहा कि कर्मचारी के कामकाजी घंटों को लचीले प्रणाली में परिवर्तित करना या तो नियोक्ता द्वारा या कर्मचारी के अनुरोध पर किया जा सकता है। संघीय इकाई की आवश्यकता के अनुसार, और स्वीकृत मानव संसाधन प्रक्रियाओं के अनुरूप, नियोक्ता अनुबंध की वैधता अवधि के दौरान या उसके समाप्त होने पर कामकाजी प्रणाली या अनुबंध को बदल सकता है।

यह परिवर्तन कर्मचारी की सेवा अवधि के दौरान अधिकतम दो बार किया जा सकता है।

### कामकाजी पैटर्न के प्रकार:

संघीय सरकारी मानव संसाधन कानून के कार्यकारी नियमों के अनुच्छेद 9 ने नौ प्रकार की नौकरियों की पहचान की है, जिनके आधार पर संघीय सरकारी कर्मचारियों को नियुक्त किया जाता है। इनमें शामिल हैं: पूर्णकालिक, आंशिककालिक, अस्थायी कार्य, लचीला कार्य, संस्था के मुख्यालय से काम, देश के भीतर से दूरस्थ कार्य, देश के बाहर से दूरस्थ कार्य, गहन कार्य घंटे (संकुचित कार्य सप्ताह), और हाइब्रिड कार्य। नियमों के अनुसार, कर्मचारी के लाभ और वेतन उनके कामकाजी पैटर्न के अनुसार बदलते रहते हैं।

To publish on these Pages, Contact us  
contact@gulfjobpaper.com



To publish on these Pages, Contact us  
+91 87099 43060

NSH Saudi Arabia (NP-659) Urgently required for their Oil & Gas Construction Project SHORTLISTING IN PROGRESS Zoom Interview on 18th September 2024

Gulf Job Paper

Unlock Your Desired Career Path with Our Standard Job Portal

DUBAI (UAE) - AWARD WINNING SEMI GOVERNMENT CO. REQUIRE FOR FACILITY MAINTENANCE PROJECT TRADE TEST / CLIENT INTERVIEW ON 19th SEP (THU)

UAE Structural Steel Building Manufacturing Company Free Recruitment Candidates must have min 5 years experience in Structural Steel Manufacturing Company

Kingdom of Bahrain MEP Installation Project Attractive Salary 8 hrs. Duty+OT ECR / ECRM Accepted Walk-In Client Interview: 18th September 2024

AM OVERSEAS MAN POWER CONSULTANTS ISO 9001: 2015 CERTIFIED REGN. NO.: B-1872/MUM/PART/1000+5/10298/2023

F. GHEEWALA LEADING COMPANY'S OPERATIONS & MAINTENANCE PROJECT IN MECCA, MEDINA, AND VARIOUS SAUDI LOCATIONS

SAUDI ARABIA - LONG TERM FOR A LEADING OIL & GAS & CIVIL CONSTRUCTION CO. FINAL CLIENT INTERVIEWS ON 21st SEPTEMBER

NBTC UAE - LONG TERM FOR A LEADING OIL & GAS COMPANY FINAL CLIENT INTERVIEWS IN MUMBAI ON 22ND SEPT.

Indman on behalf of their prestigious Multinational EPIC Client National Marine Dredging Company (NMDC) (Formerly known as NPCC)

M. GHEEWALA GLOBAL HR CONSULTANTS At the heart of quality recruitment URGENTLY REQUIRED ONE OF THE LARGEST CONSTRUCTION COMPANY IN DUBAI (AZIZI FREESIA)

REQUIRED FOR REPUTED CO. (SAFETY & SECURITY DIVISION) URGENTLY REQUIRED IN LARGE NOS WALK IN FOR SHORTLISTING ON 15th, 16th & 17th SEPT. 2024

KUWAIT FREE FOOD & ACCOMMODATION LONG TERM | LARGE VACANCIES DIRECT CLIENT INTERVIEW AT MUMBAI ON 20 SEPT 2024

M.H.R. INTERNATIONAL WALK-IN INTERVIEW! FOR OPERATION & MAINTENANCE COMPANY, SAUDI ARABIA

A Reputed Maintenance Company DUBAI, UAE CLIENT INTERVIEW IN HYDERABAD ON 21st SEPT 2024

ABU DHABI An International Company requires for their Oil & Gas Turnaround/Shutdown/Maintenance Project (Rotating Equipment) FREE RECRUITMENT

URGENT REQUIREMENT IN SAUDI ARABIA COMPANY NAME - SEDER GROUP POSITION: HEAVY TRUCK DRIVER

M. GHEEWALA GLOBAL HR CONSULTANTS. URGENTLY REQUIRED FOR A LEADING OIL & GAS COMPANY IN SAUDI ARABIA. FINAL CLIENT INTERVIEW AT OUR OFFICE ON SEPTEMBER 21, 2024.

ETRUST. ELECTRO-MECHANICAL CO. UAE. MEP SUPERVISORS (AED 3000-3500), ELECTRICAL CHARGEHAND (AED 2500-2800).

WE ARE HIRING. For a leading Oil & Gas EPC Company in Saudi Arabia. LONG-TERM POSITION. Pipe Fitters. 80 NOS.

KUWAIT. FREE FOOD & ACCOMMODATION. LONG TERM | LARGE VACANCIES. DIRECT CLIENT INTERVIEW AT MUMBAI ON 19th SEPT 2024.

Gulf Job Paper

Unlock Your Desired Career Path with Our Standard Job Portal

KUWAIT. REQUIRED FOR LEADING COMPANY. REQUIRED IN LARGE NOS. (OIL & GAS, REFINERY & PETROCHEMICAL PROJECTS).

MAINTENANCE PLANNING ENGINEER. Bachelor's Degree in Mechanical Engineering from a recognized University. Minimum 10 years working experience in Oil Industries.

APPLY NOW. WITH COMPLETE CV, COPIES OF CERTIFICATES, ORIGINAL PASSPORT AND COLOR PHOTOS TO OUR ADDRESS. MUMBAI OFFICE.

MALAYSIA. Direct client interview at Madurai on 17/09/24. LEADING FOOD TRADING COMPANY. 1. Sales Executive, 2. Purchase Executive, 3. Merchandiser.

UAE. A Leading Structural Steel / Fabrication & Painting Company. IMMEDIATE DEPARTURE - LONG TERM PROJECT. CLIENT INTERVIEW ON 20th SEP 2024 AT SEAGULL INTERNATIONAL LLP.

LONG TERM JOB. Large Numbers of Vacancy. Hiring for Saudi Arabia. Shortlisting in Progress at ITL H/O - Mumbai.

FREE RECRUITMENT. FACE TO FACE CLIENT INTERVIEW. COCHIN, MUMBAI. PIPING SUPERVISOR, PIPING FOREMAN, WELDING FOREMAN.

FREE RECRUITMENT | WE ARE NOT DEALING WITH ANY SUB AGENT. SHORT-TERM SHUTDOWN JOB OPPORTUNITIES IN QATAR. CLIENT INTERVIEW: ON 18th SEPTEMBER, 2024.

NBTC. UAE - LONG TERM. FOR A LEADING OIL & GAS COMPANY. FINAL CLIENT INTERVIEWS TO BE HELD AS FOLLOWS: 29TH SEPT. IN MUMBAI.

KUWAIT. Urgently required for a leading Maintenance Company. Involved in Refinery/Petrochemical/Oil & Gas Projects. SHORTLISTING IN PROGRESS - Gulf Experience Required.

URGENT REQUIREMENT IN KSA. FOR A LEADING CONSTRUCTION COMPANY. COMPANY NAME: SACODECO. POSITIONS: TILE MASON, PAINTER, CIVIL LABOUR.

M. GHEEWALA GLOBAL HR CONSULTANTS. URGENTLY REQUIRED FOR A LEADING FOOD & BEVERAGE SERVICES IN KUWAIT. BRANCH SUPERVISORS, COMMIS / SERVICE CREW.

WALK-IN INTERVIEW! FOR A LEADING CONTRACTING & CONSTRUCTION COMPANY, SAUDI ARABIA. TECHNICIAN, OPERATOR, ENGINEER, SUPERVISOR, FOREMAN.

WALK IN INTERVIEW FOR DUBAI. OPEN POSITIONS: Security guards, Cash services, Housekeeping, Cleaner.

WE'RE HIRING! for one of the Leading company in KSA. ARAMCO & NEOM PROJECT. SAFETY OFFICER, SAFETY TRAINER, MECHANICAL ENGINEER.

