

GULF JOB PAPER

Monday, September 23, 2024

www.gulfjobpaper.com

4 Pages

Price 10



Join Us on Telegram for Real-Time Updates and Exclusive Content



Get Our App on Google Play Store for an Elevated Experience

Like Us on Facebook for Daily Updates and Engaging



UAE माफी योजना: रेजीडेंसी और वीजा नियमों का उल्लंघन करने वाले लोग कैसे कानूनी रूप से नौकरी प्राप्त कर सकते हैं



दुबई की जनरल डायरेक्टरेट ऑफ रेजीडेंसी एंड फॉरेनर्स अफेयर्स (GDRFA दुबई) ने उन अवैध निवासियों के लिए प्रक्रिया को स्पष्ट किया है, जो माफी योजना का लाभ उठाकर अपनी स्थिति को नियमित करना चाहते हैं और निजी क्षेत्र में काम करना चाहते हैं। यह दो महीने की माफी योजना 1 सितंबर से शुरू हुई, जिसके तहत वे लोग जिनकी रेजीडेंसी, वीजा, या वर्क परमिट की अवधि समाप्त हो चुकी है, अपनी रेजीडेंसी को पुनः स्थापित कर सकते हैं या इसे नियमित कर सकते हैं, नौकरी के लिए आवेदन कर सकते हैं, या बिना किसी जुर्माने के UAE छोड़ सकते हैं। हाल ही में GDRFA दुबई के मुख्य अल अवीर केंद्र का दौरा करते हुए, Gulf News ने अधिकारियों और नियोक्ताओं से इस प्रक्रिया के बारे में बातचीत की।

विभाग के पर्यवेक्षकों ने बताया कि नियमों का उल्लंघन करने वाले विभिन्न श्रेणियों के लोग हैं, और उनकी स्थिति को नियमित करने के लिए अलग-अलग प्रक्रियाएँ हैं ताकि वे UAE में कानूनी रूप से रह सकें और काम कर सकें।

रेजीडेंसी नियमों का उल्लंघन करने वाले: वे लोग जिनकी रेजीडेंसी परमिट समाप्त हो चुकी है और जिनके पास मानव संसाधन और एमिराताइजेशन मंत्रालय (MOHRE) द्वारा जारी वैध वर्क परमिट नहीं है, उन्हें रेजीडेंसी उल्लंघनकर्ता माना जाता है।

ऐसे उल्लंघनकर्ताओं के पास दो विकल्प होते हैं:

1. यदि उल्लंघनकर्ता नया नियोक्ता खोजना चाहता है, तो नया नियोक्ता MoHRE या GDRFA के माध्यम से नया वर्क परमिट जारी करने का अनुरोध करता है, यह इस पर निर्भर करता है कि नियोक्ता किस अधिकार क्षेत्र के अंतर्गत आता है।

2. यदि उल्लंघनकर्ता अपने वर्तमान नियोक्ता के साथ जारी रखना चाहता है, तो वर्तमान नियोक्ता संघीय प्राधिकरण (ICP) के माध्यम से रेजीडेंसी नवीनीकरण का अनुरोध करता है। हालांकि, यदि उल्लंघनकर्ता UAE छोड़ना चाहता है, तो वह GDRFA के माध्यम से एक एग्जिट परमिट के लिए आवेदन करता है ताकि देश से बाहर जाने की प्रक्रिया पूरी की जा सके।

वीजा नियमों का उल्लंघन करने वाले: वे लोग जो विजिट, टूरिज्म, वर्क, मेडिकल ट्रीटमेंट या बिजनेस वीजा समाप्त होने के बाद भी अधिक समय तक रुके हुए हैं, उन्हें वीजा उल्लंघनकर्ता माना जाता है। यदि ऐसा उल्लंघनकर्ता नया नियोक्ता खोजना चाहता है, तो नया नियोक्ता MoHRE या GDRFA के माध्यम से नया वर्क परमिट जारी करने का अनुरोध करता है, जो इस पर निर्भर करता है कि नियोक्ता किस अधिकार क्षेत्र में आता है। हालांकि, यदि उल्लंघनकर्ता UAE छोड़ना चाहता है, तो वह GDRFA के माध्यम से एग्जिट परमिट सेवा के लिए आवेदन करता है।

अस्वीकृत कामगार, समाप्त वर्क परमिट: वे लोग जिनकी रेजीडेंसी और MoHRE द्वारा जारी वर्क परमिट दोनों समाप्त हो चुके हैं, जो कॉर्पोरेट क्षेत्र में या घरेलू कामगार के रूप में कार्यरत थे, उनके पास निम्नलिखित विकल्प होते हैं:

A. यदि उल्लंघनकर्ता अपने वर्तमान नियोक्ता के साथ रहना चाहता है, तो वर्तमान नियोक्ता MoHRE के माध्यम से वर्क परमिट नवीनीकरण का अनुरोध करता है और प्रक्रिया पूरी होने के बाद कार्य संबंध जारी रखता है।

यदि नियोक्ता ने पहले उल्लंघनकर्ता के खिलाफ फरार होने की शिकायत दर्ज की थी, लेकिन अब वह कार्य संबंध को पुनः स्थापित करना चाहता है, तो नियोक्ता MoHRE के माध्यम से वर्क परमिट नवीनीकरण सेवा के लिए आवेदन कर सकता है, बिना फरार शिकायत को रद्द किए। B. यदि उल्लंघनकर्ता नया नियोक्ता खोजना चाहता है, तो नया नियोक्ता उल्लंघनकर्ता के लिए वर्क परमिट जारी करने का अनुरोध करता है। वह UAE छोड़ने का भी विकल्प चुन सकता है, जिसके लिए वह GDRFA के माध्यम से एग्जिट परमिट के लिए आवेदन करता है ताकि देश से बाहर जाने की प्रक्रिया पूरी की जा सके।

दुबई में दो सप्ताह की माफी योजना: 4,000 से अधिक नौकरी साक्षात्कार आयोजित

दुबई में माफी योजना के तहत पिछले दो सप्ताह में 4,000 से अधिक व्यक्तियों का विभिन्न कंपनियों द्वारा नौकरी के लिए साक्षात्कार लिया गया, जो उन लोगों को रोजगार प्रदान करने के इच्छुक हैं जिन्होंने अपने वीजा की स्थिति को नियमित किया है। इनमें से 58 व्यक्तियों को उनकी योग्यता और अनुभव के अनुसार नौकरियों में नियुक्त किया गया है।

बुधवार को दुबई की जनरल डायरेक्टरेट ऑफ रेजीडेंसी एंड फॉरेनर्स अफेयर्स (GDRFA) ने इस जानकारी को साझा करते हुए बताया कि आने वाले दिनों में यह संख्या और बढ़ने की संभावना है, क्योंकि अधिक कंपनियाँ "दुबईस ए सेफर कम्प्युनिटी" पहल से जुड़ रही हैं, जिसे फेडरल अथॉरिटी ऑफ आइडेंटिटी, सिटिजनशिप, कस्टम्स, एंड पोर्ट्स सिस्वोरिटी (ICP) ने शुरू किया है।

इस पहल में नौकरी के अवसरों को जोड़ना एक महत्वपूर्ण कदम है, जो समाजिक एकता को बढ़ावा देता है और व्यक्तियों को आर्थिक रूप से सशक्त बनाने में मदद करता है, जिससे समाज अधिक समृद्ध और स्थिर बनता है।

GDRFA दुबई ने कहा कि इस पहल को लागू करने में वे अत्यधिक लचीलेपन का परिचय दे रहे हैं, ताकि समाज में बेहतर एकीकरण सुनिश्चित किया जा सके और नवीन समाधान प्रदान किए जा सकें।

अब तक 22 कंपनियों ने इस अभियान का समर्थन करने का वादा किया है और 80 से अधिक कंपनियाँ भविष्य में इस पहल से जुड़ने के लिए अपनी इच्छा जाहिर कर चुकी हैं। कंपनियों का यह बढ़ता हुआ समर्थन दर्शाता है कि वे संयुक्त अरब अमीरात द्वारा संचालित मानवीय पहलों में भाग लेने के लिए उत्सुक हैं, जिससे वे व्यक्तियों को उनकी स्थिति को नियमित करने में मदद कर सकते हैं और उन्हें गरिमा के साथ जीवन जीने और काम करने का अवसर प्रदान कर सकते हैं। यह समर्थन उनकी समाजिक जिम्मेदारी और सामुदायिक स्थिरता में योगदान करने की इच्छा से उत्पन्न होता है।

GDRFA दुबई के महानिदेशक, लेफ्टिनेंट जनरल मोहम्मद अहमद अल मारी ने बताया कि इस पहल में शामिल होने के लिए कंपनियों की बढ़ती रुचि देखी जा रही है, जो सार्वजनिक और निजी क्षेत्रों के बीच सहयोग के अवसरों को और मजबूत करती है।

लेफ्टिनेंट जनरल अल मारी ने कहा, "व्यक्तियों के चयन के मापदंडों में शैक्षिक योग्यता, व्यावसायिक अनुभव, व्यक्तिगत कौशल, और उपलब्ध होने पर पेशेवर प्रमाणपत्र शामिल हैं, साथ ही कंपनियों द्वारा निर्धारित साक्षात्कार और परीक्षाओं को पास करना भी आवश्यक है।"

दुबई के उल्लंघनकर्ताओं और विदेशियों की फॉलो-अप सेक्टर के सहायक महानिदेशक, मेजर जनरल सलाह अल कमज़ी ने इस पहल से जुड़ी प्रेरणादायक सफलता की कहानियों को

मुक्त व्यापार समझौतों के प्रति प्रतिबद्धता: अल मारी ने कहा कि UAE द्वारा अपनाई गई कई विधायी सुधारों और आर्थिक नीतियों, जैसे वाणिज्यिक कंपनियों के कानून में संशोधन और वीजा और रेजिडेंसी सिस्टम के अद्यतन, ने देश को वैश्विक केंद्र के रूप में अपनी स्थिति बनाए रखने में मदद की है। उन्होंने बताया कि भारत, इंडोनेशिया और तुर्की के साथ मुक्त व्यापार समझौतों ने नई संभावनाओं को खोला है, जो दुनिया की पांचवीं आबादी को शामिल करता है। "आज देश का गैर-तेल क्षेत्र कुल GDP का लगभग 74% है, जो आर्थिक विविधीकरण में हुई प्रगति का प्रमाण है," उन्होंने कहा।

प्रयासों का परिणाम: इन प्रयासों के साथ, UAE की अर्थव्यवस्था की औसत वृद्धि दर 5% तक पहुँच गई है। "इसके अलावा, इस साल की पहली तिमाही में, गैर-तेल GDP में साल दर साल 4% की वृद्धि हुई है, जबकि हमारे क्षेत्र में भू-राजनीतिक तनाव और वैश्विक अनिश्चितता बनी हुई है," उन्होंने जोड़ा। देश का गैर-तेल विदेशी व्यापार 2024 की पहली छमाही में Dh1.4 ट्रिलियन (\$382 बिलियन) के नए रिकॉर्ड स्तर पर पहुँच गया, जो पिछले साल की तुलना में 11.2% की वृद्धि है, जिसमें गैर-तेल निर्यात में 25% की वृद्धि देखी गई।

"इसके अलावा, कंपनियों के कानून के नवीकरण के बाद से वाणिज्यिक लाइसेंस की संख्या दोगुनी हो गई है, जो अब 900,000 से अधिक है, जिनमें से लगभग 107,000 शारजाह में हैं," उन्होंने बताया। UAE ने 2023 में लगभग \$31 बिलियन विदेशी प्रत्यक्ष निवेश (FDI) प्राप्त किया और \$22 बिलियन आउटवर्ड FDI दर्ज किया, जो देश के वैश्विक



रेखांकित करते हुए कहा कि ये कहानियाँ प्रशासन की प्रतिबद्धता को दर्शाती हैं, जो दुबई में निवासियों के लिए एक सहायक और सशक्त वातावरण प्रदान करने के लिए प्रयासरत है।

उन्होंने कहा, "प्रत्येक सफलता की कहानी हमारे निरंतर प्रयासों का प्रमाण है, जिसके तहत हम प्रशिक्षण और विकास कार्यक्रमों के माध्यम से नए कर्मचारियों की स्थिरता सुनिश्चित करने और उन्हें व्यावसायिक सफलता हासिल करने में मदद करते हैं।"

इन प्रयासों को पारंपरिक क्षेत्रों से आगे जाकर विभिन्न रोजगार अवसर प्रदान करने में भी लचीलेपन दिखाया गया है, जिससे अधिक से अधिक व्यक्तियों को इसका लाभ मिल सके। रोजगार के क्षेत्र में निर्माण, परिवहन और लॉजिस्टिक्स सेवाएं, घरेलू श्रम, उद्योग और रेस्तरां जैसी श्रेणियाँ शामिल हैं, जिससे नौकरी चाहने वालों के लिए उपलब्ध अवसरों की सीमा बढ़ गई है।

भाग लेने वाली कंपनियाँ प्रतिस्पर्धी वेतन, स्वास्थ्य बीमा, आवास और भुगतान किए गए अवकाश जैसी व्यापक सुविधाओं के पैकेज प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, साथ ही कर्मचारी कौशल को बढ़ाने के लिए प्रशिक्षण और व्यावसायिक विकास कार्यक्रम भी चलाए जा रहे हैं। इसके अतिरिक्त, कुछ कंपनियाँ अतिरिक्त सहायता पहलों जैसे मेंटरशिप और मार्गदर्शन कार्यक्रम, विशेष अवसरों पर वित्तीय सहायता, और कर्मचारियों के बच्चों की शिक्षा के खर्चों को कवर करने की भी पेशकश करती हैं, ताकि स्थिर और संतुलित कार्य वातावरण सुनिश्चित किया जा सके।

आर्थिक और सामाजिक स्थिरता को बढ़ावा देने के अपने निरंतर प्रयासों के समर्थन में, GDRFA दुबई निजी क्षेत्र के साथ अपने सहयोग के नेटवर्क का विस्तार कर रहा है, ताकि नौकरी के अवसरों में वृद्धि हो और विभिन्न क्षेत्रों को एकीकृत करने वाला एक समय वातावरण बनाया जा सके। इस पहल ने उल्लेखनीय सफलता प्राप्त की है, और इसमें शामिल व्यक्तियों के बीच 100 प्रतिशत संतोष दर है, जो इस बात का प्रमाण है कि यह पहल लाभार्थियों की आवश्यकताओं को प्रभावी ढंग से पूरा कर रही है और उनके जीवन की गुणवत्ता में सुधार कर रही है।

GDRFA दुबई ने उन सभी व्यक्तियों से अपील की है जो अपनी स्थिति को नियमित करना चाहते हैं कि वे इस पहल की निर्धारित अवधि समाप्त होने से पहले उपलब्ध अवसरों का लाभ उठाएं।

शारजाह की गैर-तेल व्यापारिक वृद्धि: UAE के 2031 तक \$150 बिलियन निवेश लक्ष्य में महत्वपूर्ण योगदान - अल मरी



शारजाह की गैर-तेल आधारित अर्थव्यवस्था में परिवर्तन ने UAE की आर्थिक मजबूती को काफी बढ़ावा दिया है और यह 2031 तक \$150 बिलियन विदेशी निवेश लक्ष्य को पूरा करने में प्रमुख भूमिका निभा रहा है। यह जानकारी UAE के अर्थव्यवस्था मंत्री अब्दुल्ला बिन तौक अल मरी ने दी।

बुधवार को शुरू हुए 7वें शारजाह इन्वेस्टमेंट फोरम के उद्घाटन भाषण में मंत्री ने बताया कि शारजाह की लगभग 96% आर्थिक गतिविधि गैर-तेल क्षेत्रों से संचालित होती है। इस प्रकार शारजाह ने विदेशी प्रत्यक्ष निवेश (FDI) के विभिन्न अवसरों का लाभ उठाया है और इसके सकारात्मक परिणाम सामने आए हैं।

मंत्री ने कहा, "शारजाह ने महामारी के प्रभाव से अपनी अर्थव्यवस्था को पुनर्जीवित किया है, 2021 में 4.8% और 2022 में 5.2% की आर्थिक वृद्धि दर्ज की। इसके साथ ही, पिछले साल शारजाह का सकल घरेलू उत्पाद (GDP) 6.5% की वृद्धि के साथ Dh145 बिलियन (\$39.5 बिलियन) तक पहुंच गया, जिसमें सभी क्षेत्रों में सकारात्मक वृद्धि देखी गई।"

उन्होंने बताया कि शारजाह की इस वृद्धि में कृषि, मत्स्य पालन, आवास, खाद्य सेवाएं और वित्तीय गतिविधियों का प्रमुख योगदान रहा है। शारजाह ने अपनी आर्थिक विविधता को छह विशेषीकृत फ्री जोन, लचीले निवेश विकल्पों और विनिर्माण, व्यापार और रचनात्मक उद्योगों में निवेश के अवसरों के माध्यम से मजबूत किया है, जिससे उसकी वैश्विक निवेश स्थिति और अधिक सशक्त हुई है।

भू-राजनीतिक चुनौतियाँ: मंत्री ने कहा कि UAE के पास मौजूदा आर्थिक अनिश्चितताओं, कीमतों में उतार-चढ़ाव और क्षेत्रीय भू-आर्थिक विभाजन से निपटने के सभी आवश्यक साधन हैं। उन्होंने कहा, "हमारी राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था इन चुनौतियों से अछूती नहीं है, लेकिन हमें विश्वास है कि हमारे पास इनका सामना करने के सभी आवश्यक उपकरण हैं।"

मंत्री ने कहा कि UAE खुले आर्थिक नीतियों, वैश्विक व्यापार प्रणाली में और अधिक एकीकरण, और देश के निवेश माहौल की प्रतिस्पर्धात्मकता बढ़ाने के प्रति प्रतिबद्ध है। उन्होंने कहा, "ये स्तंभ ज्ञान-आधारित अर्थव्यवस्था बनाने और मौजूदा व भविष्य की चुनौतियों का सामना करने में लचीलेपन और अनुकूलता बनाए रखने के लिए आवश्यक हैं।"

निवेश पर बढ़ते प्रभाव को दर्शाता है।

पर्यटन निवेश: UAE ने भी विश्व के शीर्ष 10 पर्यटन स्थलों में अपनी रैंकिंग बनाए रखी है, सालाना 12 मिलियन से अधिक पर्यटकों को आकर्षित करते हुए।

"मुझे विश्वास है कि शारजाह और UAE के पास पर्यटन क्षेत्रों और गतिविधियों में आकर्षक निवेश अवसर हैं। हमारे पास राष्ट्रीय पर्यटन रणनीति 2031 के तहत अगले सात वर्षों में Dh100 बिलियन के पर्यटन निवेश को आकर्षित करने का लक्ष्य है," अल मरी ने कहा। इन उपलब्धियों के साथ, अल मरी ने बताया कि UAE अपने ध्यान को आर्थिक विविधीकरण, प्रौद्योगिकी और आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI) को बढ़ावा देने और रणनीतिक साझेदारी और लचीली नीतियों के माध्यम से प्रतिस्पर्धी व्यावसायिक वातावरण बनाने पर केंद्रित रखे हुए है। "अगले दशक तक हमारा लक्ष्य एक ज्ञान-आधारित अर्थव्यवस्था का निर्माण करना है, जिसमें अंतरिक्ष, नवीकरणीय ऊर्जा, फिनटेक और AI जैसे क्षेत्रों पर विशेष ध्यान दिया जाएगा," उन्होंने कहा।

शारजाह इन्वेस्टमेंट फोरम (SIF 2024), जिसे शारजाह FDI ऑफिस (Invest in Sharjah) द्वारा आयोजित किया गया था, बुधवार को शुरू हुआ। इस कार्यक्रम में 100 से अधिक सत्र आयोजित किए जा रहे हैं, जिनमें प्रमुख भाषण, पैनल चर्चा और इंटरैक्टिव वर्कशॉप शामिल हैं, जो 'स्मार्ट अर्थव्यवस्थाओं के लिए एक भविष्यवादी दृष्टिकोण' की दिशा में काम करेंगे।

To publish on these Pages, Contact us
contact@gulfjobpaper.com



To publish on these Pages, Contact us
+91 87099 43060

NSH Saudi Arabia NP-659 Urgently required for their Oil & Gas Construction Project SHORTLISTING IN PROGRESS Zoom Interview on 24th September 2024

REQUIRED FOR REPUTED CO. SAUDI ARABIA REQUIRED IN LARGE NO'S (VISA READY / IMMEDIATE TRAVEL) WALK-IN FOR INTERVIEW ON 22nd, 23rd, 24th & 25th SEPT. 2024

HIRING FOR A NEOM PROJECT IN SAUDI ARABIA WALK-IN CLIENT INTERVIEW IN KOLKATA 30th SEPTEMBER 2024 | CHENNAI 2nd OCTOBER 2024

URGENT REQUIREMENT FOR A REPUTED OIL & GAS CO. IN QATAR SHORTLISTING IN PROGRESS..... Final Client Interview in Mumbai on 25th September

LONG TERM Electrical Technicians (Shutdown) QVC Vinyl TA Instrument Technician (Shutdown)-QVC Vinyl TA

WALK-IN INTERVIEW! FOR LEADING CONTRACTING & CONSTRUCTION COMPANY (OIL & GAS) IN SAUDI ARABIA

Gulf Job Paper

Unlock Your Deared Career Path with Our Standard Job Portal

FOR LEADING MAINTENANCE COMPANY KSA CLIENT INTERVIEW ON 25TH SEPTEMBER AT OUR OFFICE

BAHRAIN LONG-TERM OPENING FOR A LEADING CIVIL CONSTRUCTION COMPANY FINAL CLIENT INTERVIEWS TOMORROW 23RD SEPTEMBER 2024

SAUDI ARABIA & KUWAIT A leading Telecom Company - Urgently Requires. DIRECT INTERVIEW AT CHENNAI, MUMBAI, KOLKATA, BANGALORE & HYDERABAD ON 29th SEP. TO 4th OCT. 2024

URGENT REQUIREMENT FOR FACILITY MANAGEMENT COMPANY IN KSA CLIENT INTERVIEW IN MUMBAI ON 25TH SEPTEMBER 2024 AT HOUSTON

FACILITY MANAGEMENT PROJECT SAUDI ARABIA CLIENT INTERVIEW ON 28TH SEPTEMBER AT ANUPTECH, R-421, RABALE MIDC, THANE BELAPUR ROAD, NAVI MUMBAI

BOMBAY TRAVEL SERVICE License No. B-0609/MUM/PER/1000+/5/1849/85 9001, 9th Flr, Ozone Biz Center, Belasis Rd, Mumbai Central (E)

Indman Group NPCC Marine Dredging Company (INDMDC) is looking to hire the following positions on immediate basis for their Yards in UAE

URGENT REQUIREMENT IN SAUDI ARABIA FOR FACILITY MANAGEMENT COMPANY CLIENT INTERVIEW IN MUMBAI ON 25TH SEPTEMBER 2024

AZIZI FREESIA DUBAI URGENTLY REQUIRED FOR ONE OF THE LARGEST CONSTRUCTION COMPANY (AZIZI FREESIA) IN DUBAI

MAINTENANCE PROJECT (KUWAIT) CLIENT INTERVIEW IN MUMBAI ON 26TH, 27TH SEPT 2024 HOUSTON Testing & Skill Upgradation Academy

URGENTLY REQUIRE FOR ONE OF THE CONTRACTING COMPANY IN SAUDI ARABIA CLIENT INTERVIEW IN DELHI ON 28th SEPT. & MUMBAI ON 30th SEPT 2024

Nasser Overseas Consultants M. GHEEWALA GLOBAL HR CONSULTANTS

M. GHEEWALA GLOBAL HR CONSULTANTS URGENTLY REQUIRED FOR A LEADING CAFE IN SAUDI ARABIA

To publish on these Pages, Contact us contact@gulfjobpaper.com

To publish on these Pages, Contact us +91 87099 43060

